

КЕЛІСІЛДІ:

Кәсіподақ комитетінің
төрайымы

«06» 05 2024 ж.
А.М. Ибраева



БЕКІТЕМІН:

ШҚО ДСБ «Ө.Қ.Қ.А №4» ШЖҚ КМК
бас дәрігері

«06» 05 2024 ж.
С.А. Попов
№14 бұйрық

Шығыс Қазақстан облысы денсаулық сақтау басқармасының

«Өскемен қаласының №4 қалалық ауруханасы»

ШЖҚ КМК (бұдан әрі – «Ө.Қ.Қ.А №4») ШЖҚ КМК)

сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты

1. Жалпы ережелер

1. Осы Шығыс Қазақстан облысы денсаулық сақтау басқармасының ««Өскемен қаласының №4 қалалық ауруханасы»» ШЖҚ КМК (бұдан әрі – стандарт) "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V Қазақстан Республикасы Заңының 10 бабына сәйкес әзірленген және медициналық қызметтер көрсету, «Ө.Қ.Қ.А №4» ШЖҚ КМК қызметін акпараттық-талдамалық, ұйымдық-құқықтық және материалдық-техникалық қамтамасыз етуді жүзеге асыру кезінде туындайтын қоғамдық қатынастар саласындағы сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсынымдар жүйесін білдіреді.

2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт стационар қызметкерлерінің медициналық қызмет көрсету кезіндегі іс-әрекеттерін айқындайды.

2. Мақсат және нысаналы индикаторлар

3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың мақсаты «Ө.Қ.Қ.А №4» ШЖҚ КМК қызметкерлері үшін функционалдық міндеттерін орындау кезінде сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсынымдар жүйесін белгілеу болып табылады.

4. Қолданылатын нысаналы индикаторлар:

- медициналық қызметтердің сапасы;
- «Ө.Қ.Қ.А №4» ШЖҚ КМК қызметкерлеріне пациенттер мен қоғамның сенімі;
- «Ө.Қ.Қ.А №4» ШЖҚ КМК қызметкерлерінің құқықтық мәдениетінің деңгейі;

СОҒЛАСОВАНО:

Представитель профкома

«06» 05 2024 г.
А.М. Ибраева

УТВЕРЖЕН:

Главный врач
КГП на ПХВ "Г.Б. №4г. У-Ка "

УЗ ВКО
С.А. Попов
Приказ № 3 от
«06» 05 2024 г.

Антикоррупционный стандарт

КГП на ПХВ "Городская больница №4 города Усть-Каменогорска"
Управления здравоохранения Восточно-Казахстанской области
(далее - КГП на ПХВ «Г.Б. №4 г. У-Ка»)

1. Общие положения

1. Настоящий Антикоррупционный стандарт (далее – Стандарт) КГП на ПХВ "Городская больница №4 города Усть-Каменогорска" Управления здравоохранения Восточно-Казахстанской области разработан в соответствии со ст. 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» № 410-V от 18 ноября 2015 года и представляет собой систему рекомендаций, направленную на предупреждение коррупции в сфере общественных отношений, возникающих при оказании медицинских услуг, осуществлении информационно-аналитического, организационно-правового и материально-технического обеспечения деятельности КГП на ПХВ «Г.Б. №4 г. У-Ка» УЗ ВКО.

2. Антикоррупционный стандарт определяет действия работников стационара при осуществлении ими медицинских услуг.

2. Цель и целевые индикаторы

3. Целью Антикоррупционного стандарта является установление системы рекомендаций для работников КГП на ПХВ «Г.Б. №4 г. У-Ка», направленных на предупреждение коррупции при выполнении ими функциональных обязанностей.

4. Применяемые целевые индикаторы:

- качество медицинских услуг;
- доверие пациентов и общества работникам КГП на ПХВ «Г.Б. №4 г. У-Ка»;
- уровень правовой культуры работников КГП на ПХВ «Г.Б. №4 г. У-Ка»;
- повышение авторитета КГП на ПХВ «Г.Б. №4 г. У-Ка», в обществе путем создания атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции.

- сыбайлас жемқорлықтың кез-келген көріністеріне төзеушілік атмосферасын құру арқылы «Ө.Қ.Қ.А №4» ШЖҚ КМК қоғамдағы бөделін арттыру.

3. Тапсырмалар

5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың міндеті - «Ө.Қ.Қ.А №4» ШЖҚ КМК қызметкерлерінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұрақты мінез-құлықты қалыптастыру, сыбайлас жемқорлықтың кез-келген көріністеріне төзеушілік ахуалына қол жеткізу, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық көріністерін уақтылы анықтау және олардың теріс салдарын болдырмау болып табылады.

4. Қызметкерлерде сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру

6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты «Ө.Қ.Қ.А №4» ШЖҚ КМК қызметкерлері функционалдық міндеттерін орындау кезінде сақтауға тиіс. Сыбайлас жемқорлыққа төзеушілік әрбір қызметкердің азаматтық ұстанымына айналуы тиіс.

7. Адалдық пен сатылмаушылық «Ө.Қ.Қ.А №4» ШЖҚ КМК қызметкерлерінің іс-әрекетіне сәйкес келетін негізгі қасиеттерінің бірі болуы керек.

8. Қызметкерлерде сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет, сыбайлас жемқорлыққа тұрақты иммунитет, оны көпшілік алдында айыптау болмаған жағдайда, «Ө.Қ.Қ.А №4» ШЖҚ КМК Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау саласында сапалы медициналық қызметтер көрсетудің басым мақсатын іске асыру мүмкін емес.

9. «Ө.Қ.Қ.А №4» ШЖҚ КМК әрбір қызметкері сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес – әрбір азаматтың және бүкіл қоғамның ісі екенін түсінуі және есте сақтауы тиіс. Сыбайлас жемқорлықты түсіну және қабылдамау – сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениеттің негізі.

5. Қызметтік міндеттерін орындау кезіндегі қызметкерлерге арналған ұсыныстар

10. Стационар қызметкерлері функционалдық міндеттерін атқару кезінде Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының талаптарын басшылыққа алуға тиіс.

11. Қызметкерлердің функционалдық міндеттерін орындауы және белгілі бір шешімдер қабылдауы жеке және заңды тұлғалардың мүдделерімен және қызметкердің жеке мүдделерімен байланысты болмауы керек.

3. Задачи

5. Задачей Антикоррупционного стандарта является формирование устойчивого антикоррупционного поведения у лиц, работающих в КТП на ПХВ «Г.Б. №4 г.У-Ка», достижение атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции, а также для своевременного выявления, пресечения коррупционных проявлений и предотвращения их негативных последствий.

4. Формирование у работников антикоррупционной культуры

6. Антикоррупционный стандарт подлежит соблюдению работниками КТП на ПХВ «Г.Б. №4 г.У-Ка» при выполнении функциональных обязанностей. Нетерпимое отношение к коррупции должно стать гражданской позицией каждого работника.

7. Честность и неподкупность должны быть одним из основных качеств работников КТП на ПХВ «Г.Б. №4 г.У-Ка», которым соответствует их поведение.

8. В отсутствии у работников антикоррупционной культуры, стойкого иммунитета к коррупции, ее публичного порицания невозможна реализация приоритетной цели КТП на ПХВ «Г.Б. №4 г.У-Ка» - оказания качественных медицинских услуг в сфере здравоохранения – основа антикоррупционной культуры.

9. Каждый работник КТП на ПХВ «Г.Б. №4 г.У-Ка», должен понимать и помнить, что борьба с коррупцией – дело каждого гражданина и всего общества. Осознание и неприятие коррупции – основа антикоррупционной культуры.

5. Рекомендации для работников при выполнении функциональных обязанностей

10. Работники стационара при исполнении функциональных обязанностей должны руководствоваться требованиями действующего законодательства Республики Казахстан.

11. Выполнение работниками функциональных обязанностей и принятие определенных решений не должны быть связаны с интересами физических и юридических лиц и личными интересами работника.

12. Работники КТП на ПХВ «Г.Б. №4 г.У-Ка» не должны использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальной

распространению, в целях получения или извлечения личных имущественных и неимущественных благ и преимуществ.

12. «Ө.Қ.Қ.А. №4» ШЖҚ КМК қызметкерлері жеке мүлік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтарды қабылдау немесе алу мақсатында ресми таратылуға жатпайтын қызметтік және өзге де акпаратты пайдаланбауға тиіс.

13. «Ө.Қ.Қ.А. №4» ШЖҚ КМК қызметкерлері қызметтік өкілеттіктерін (функционалдық міндеттерін) орындауға байланысты сыйлықтарды қабылдамауға тиіс.

14. «Ө.Қ.Қ.А. №4» ШЖҚ КМК қызметкерлері функционалдық міндеттерін орындау кезінде жеке сипаттағы мәселелерді шешу кезінде қызметтік жағдайын пайдаланбауы тиіс.

15. «Ө.Қ.Қ.А. №4» ШЖҚ КМК қызметкерлері қолданыстағы заңнамаға сәйкес жеке және заңды тұлғалардың құқықтарының, бостандықтары мен заңды мүдделерінің сақталуын және қорғалуын қамтамасыз етуге тиіс.

16. «Ө.Қ.Қ.А. №4» ШЖҚ КМК қызметкерлері қызметкердің белгілі бір міндеттерді орындауға және шешімдер қабылдауға бейтараптығына күмән туғызатын іс-әрекеттер жасауға жол бермеуі тиіс.

17. «Ө.Қ.Қ.А. №4» ШЖҚ КМК қызметкерлері:

- өздеріне белгілі болған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жағдайлары туралы басшылықтың және (немесе) құқық қорғау органдарының назарына дереу жеткізу;

- қажет болған жағдайда тікелей немесе жоғары тұрған басшысының назарына мүдделер қатығысының туындауы, қызметтік міндеттерін орындау кезінде жеке мүдделілік, сыбайлас жемқорлық іс-әрекеттеріне көндіру және сыйлықтар алу туралы хабарлау;

- әріптестер мен басшыларға өзара қарым-қатынастардың белгіленген тәртібін бұзатын, олардың әділ қызметтік шешім қабылдауына ықпал етуі мүмкін заңсыз өтініштермен жүгінуден бас тарту;

- қызметтік өкілеттіктерін орындауға байланысты сыйлықтар қабылдамау және бермеу;

- мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтарды қабылдау немесе алу мақсатында таратылуға жатпайтын қызметтік және өзге де акпаратты пайдаланбау;

- егер ол жақын туыстық қатынастағы адамдардың (ата-аналары, жұбайлары, бауырлары, әпкелері, балалары) тікелей бағыныстылығымен немесе бақылауында болуымен байланысты болса, лауазымға тағайындалудан бас тартуға;
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылда, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды ашуда белсенділік таныту;

13. Работники КГП на ПХВ «Г.Б. №4 г.У-Ка», не должны принимать подарки в связи с исполнением служебных полномочий (функциональных обязанностей).

14. Работникам КГП на ПХВ «Г.Б. №4 г.У-Ка» при выполнении функциональных обязанностей следует не использовать служебное положение при решении вопросов личного характера.

15. Работники КГП на ПХВ «Г.Б. №4 г.У-Ка» должны обеспечивать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов физических и юридических лиц в соответствии с действующим законодательством.

16. Работники КГП на ПХВ «Г.Б. №4 г.У-Ка» не должны допускать совершения действий, способных вызвать сомнения в беспристрастности работника к выполнению определенных задач и принятии решений.

17. Работники КГП на ПХВ «Г.Б. №4 г.У-Ка» должны:

- незамедлительно доводить до сведения руководства и (или) правоохранительных органов о ставших им известными случаях коррупционных правонарушений;
- при необходимости доводить до сведения непосредственного или прямого руководителя о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;

- воздерживаться от общения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;

- не принимать и не дарить подарки в связи с исполнением служебных полномочий;

- не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

- отказываться от назначения на должность, если она не связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственных отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети);

- проявлять активность в противодействии коррупции, в раскрытии коррупционных правонарушений;

- незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;

- поддерживать соблюдение правовой культуры и антикоррупционной культуры;

- соблюдать служебную дисциплину и служебную этику;

- не допускать в отношении руководства проявлений личной преданности, стремления к получению выгод и преимуществ за счет их должностных возможностей;

18. Должностные лица КТП на ПХВ «Г.Б. №4 г.У-Ка», кроме указанных требований:

- не должны допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам рода, землячества и личной преданности;

- не допускать совершения действий, которые могут привести к использованию должностных полномочий и основанного на них авторитета в личных, групповых и иных неслужебных интересах.

19. Главный врач КТП на ПХВ «Г.Б. №4 г.У-Ка»:

- своим поведением служит примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, уважительного отношения к чести и достоинству личности;

- осуществлять руководство путем единоличной распорядительной деятельности, несет персональную ответственность за законность принимаемых решений;

- не требует от подчинённых исполнения поручений, выходящих за рамки их должностных полномочий;

- своевременно принимает исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у подчинённого сотрудника в ходе выполнения им своих служебных обязанностей;

- принимает исчерпывающие меры по предупреждению коррупции и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

- на постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;

- несет персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы среди подчинённых им сотрудников и недопущение совершения ими коррупционных правонарушений.

- орындау үшін алынған өкімнің заңдылығына күмәнданғаны туралы тікелей басшыға жазбаша нысанда дереу хабарлау;

- құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениеттің сақталуын қолдау;

- қызметтік тәртіп пен қызметтік әдепті сақтау;

- басшылыққа қатысты жеке адалдық, олардың лауазымдық мүмкіндіктері есебінен пайда мен артықшылықтар алуға ұмтылу көріністеріне жол бермеу.

18. Жоғарыда көрсетілген талаптардан басқа «Ө.Қ.Қ.А №4» ШЖҚ ҚМК лауазымды тұлғалары:

- кадрларды туыстық, жерлестік және жеке берілгендік белгілері бойынша іріктеу және орналастыру жағдайларына жол бермеуге тиіс;

- лауазымдық өкілеттіктерді және оларға негізделген беделді жеке, топтық және өзге де қызметтік емес мүдделерде пайдалануға әкеп соғуы мүмкін іс-әрекеттер жасауға жол бермеу.

19. «Ө.Қ.Қ.А №4» ШЖҚ ҚМК бас дәрігері:

- өзінің мінез-құлқымен бейтараптық, әділдік, риясыздық, жеке адамның ар-намысы мен кадр-қасиетіне құрметпен қарауды үлгісі ретінде қызмет етеді;

- жеке-дара өкімдік қызмет жолымен басшылықты жүзеге асырады және қабылданатын шешімдердің заңдылығы үшін дербес жауапты болады;

- қарамағындағылардан лауазымдық өкілеттіктерінен тыс тапсырмаларды орындауды талап етпейді;

- қарамағындағы қызметкердің өзінің қызметтік міндеттерін орындау барысында туындаған мүдделер қақтығысын реттеу бойынша толық шараларды уақтылы қабылдайды;

- сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөнінде жан-жақты шаралар қабылдайды;

- мүдделер қақтығысы, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың туындау себептері мен жағдайларын және олардың салдарын жою жөнінде тұрақты негізде шаралар қабылдау;

- өзіне бағынысты қызметкерлер арасындағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы жұмыстың жай-күйі және олардың сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауына жол бермеуі үшін дербес жауапты болады.